 **«Труд: право или обязанность»**

Подрабатывающий школьник сегодня на редкость. Желание иметь карманные деньги, получить опыт работы, сделать раннюю карьеру или найти единомышленников подталкивает подростков совмещать работу и учебу. На прежде, чем реализовать свой трудовой порыв, юристы советуют несовершеннолетним, внимательно изучит свои права и обязанности в сфере труда.

В памятке содержатся рекомендации и важные моменты, на которые необходимо обратить внимание при устройстве на работу. Для того, чтобы ваши права, как работника, были защищены законом Российской Федерации, необходимо при устройстве на работу заключить с работодателем ***трудовой договор.*** Согласно закону, заключение трудового договора допускается лицами, достигшими 16 летнего возраста. Однако подросткам полезно знать, что трудовой договор в отдельных случаях они могут заключить даже с 14 лет (с согласия одного из родителей, усыновителя, попечителя или органов опеки). 15 летнему подростку, получившему основное образование, закон также разрешает заключать трудовой договор. При этом, необходимо помнить, что закон устанавливает **особые требования** к труду несовершеннолетних и предоставляет им льготы и гарантии в сфере труда.

1. В целях правильного формирования личности запрещается применение труда несовершеннолетних на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (игровой бизнес, ночные выступления в кафе, производство, перевозка, торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).
2. Несовершеннолетние могут быть приняты на работу лишь после предварительного **медицинского осмотра.** Это необходимо для того, чтобы определить соответствие состояния здоровья подростка для избранной им работе.
3. Для несовершеннолетних работников выбраны предельные нормы переноски и передвижения тяжестей (при перемещении грузов на тележке или в контейнерах прилагаемое усилие для подростков-юношей четырнадцать лет не должно превышать 12 кг, пятнадцати лет – 15 кг, шестнадцать – 20 кг; для девушек четырнадцать лет – 4 кг, пятнадцать лет – 5 кг, шестнадцати лет – 7 кг).
4. Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины этих норм. Соответственно, заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Однако, работодатель может установить подростку доплату.

5. Несовершеннолетние не могут быть привлечены к ночным и сверхурочным работам, а также, к работам в выходные и нерабочие праздничные дни. Нельзя отправлять подростка в командировки и привлекать его к работе вахтовым методом.

Ночным считается время от 22 часов ночи до 6 часов утра.

Сверхурочная работа – это работа, которую по инициативе работодателя работник выполняет за пределами установленной продолжительности рабочего времени. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Нерабочими праздничными днями в РФ являются: 1,2,3,4,5,6,7 января; 23 февраля; 8 марта; 1,9 мая; 12 июня; 4 ноября.

6. В отличие от взрослых, трудоустройство подростка происходит без испытательного срока.

7. Работающему на постоянной основе подростку положен ежегодный оплачиваемый отпуск; его продолжительность не

может быть менее 31 календарного дня.

Отпуск может быть использован в удобное для него время.

8. Уволить несовершеннолетнего по собственной инициативе работодатель может только с согласия Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних (кроме случаев банкротства и ликвидации организации).

Однако надо помнить, что у работающих подростков есть не только права, но и обязанности. По закону РФ несовершеннолетние граждане, как и взрослые, должны трудиться честно и добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять распоряжения администрации, бережно относиться к имуществу предприятия или организации. Если подросток не исполняет свои трудовые обязанности, то он совершает **дисциплинарный проступок.** Примером его может служить ***прогул*** – отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд. Прогул может стать основанием для расторжения трудового договора.

Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних граждан России закреплены в ст.17 Конституции РФ и ст. 42 Трудового кодекса РФ. Кроме того, целый ряд статей ТК РФ, так или иначе, регламентирует вопросы труда несовершеннолетних.

Организация трудовой занятости подростков – один из приемов предупреждения совершения ими противоправных действий.

Федераци**ейЖизнь и здоровье детей в руках родителей!**

Единый федеральный телефон доверия для детей, подростков и их родителей:

**8-800-2000-122**

Телефон работает в круглосуточном режиме.

Бесплатно с любого телефона.

Детский телефон доверия в ХМАО–Югре

(служба экстренной психологической помощи) с единым номером «112»

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав

при Правительстве ХМАО-Югры

8 -3467- 392-175

**Наш адрес:** г. Белоярский,

ХМАО - Югра, Тюменская область, Центральная ул., д. 16

Тел. (34670) 6-21-56; 6-21-57

Семенихина С.В., ведущий специалист отдела по организации деятельности ТКДН и ЗП администрации Белоярского района

 **12+**

***Территориальная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Белоярского района***

**Счастливое детство - безопасное**



**«Труд: право или обязанность»**

Памятка для подростков и родителей

по предупреждению совершения несовершеннолетними противоправных действий

г. Белоярский

2016